



## Aufbau des Weiterbildungsangebotes

Die zweijährige Weiterbildung findet berufsbegleitend statt und ist in modularer Form strukturiert. Sie besteht aus einem theoretischen und einem praktischen Teil.

Die theoretische Weiterbildung umfasst 724 Stunden und wird auf der Grundlage der PflWeitBiV TH durchgeführt.

Die praktische Weiterbildung umfasst mindestens 80 Stunden. Dieser Teil der Weiterbildung (drei Hospitationen) findet in zwei unterschiedlichen Einsatzbereichen des Krankenhauses/ der Einrichtung statt, aus dem der/ die Teilnehmende kommt.

Die dritte Hospitation (mindestens 40 Stunden) findet in einer externen Einrichtung statt. Der Gegenstand der Hospitationen bezieht sich stets auf Führungs- und Leitungsaufgaben.

### Anrechnung von Modulen

Für Absolventen der pflegerischen Weiterbildung zur „Verantwortlichen Pflegefachkraft“ (468h), die die Qualifikation zur „Leitenden Pflegefachkraft“ anstreben, darf der Abschluss des Kurses nicht länger als 5 Jahre zurück liegen.



### Homepage:

[www.uniklinikum-jena.de/  
bildungsstrategien/Weiterbildung/  
Leitende+Pflegefachkraft.html](http://www.uniklinikum-jena.de/bildungsstrategien/Weiterbildung/Leitende+Pflegefachkraft.html)

### Die schriftliche Bewerbung senden Sie an:

#### UNIVERSITÄTSKLINIKUM JENA

Stabsstelle Bildungsstrategien für  
Gesundheitsfachberufe

Leitung WB Leitende Pflegefachkraft

**Marlene Stellenberger**

Tel.: 03641 9-395155

E-Mail: [Marlene.Stellenberger@med.uni-jena.de](mailto:Marlene.Stellenberger@med.uni-jena.de)



Foto: Anna Schroll

**01.03.2025  
Kursbeginn**

Berufsbegleitende  
Fachweiterbildung

## LEITENDE PFLEGEFACHKRAFT

eines Bereiches im Krankenhaus und anderen  
pflegerischen Versorgungsbereichen

## Ziele der Weiterbildung

Die Weiterbildung zur „Leitenden Pflegefachkraft eines Bereiches im Krankenhaus und anderen pflegerischen Versorgungsbereichen“ befähigt Teilnehmende, entsprechend dem anerkannten Stand pflegewissenschaftlicher und weiterer bezugswissenschaftlicher Erkenntnisse Leitungs- und Führungsaufgaben kompetent wahrzunehmen.

Nach erfolgreich abgeschlossener Weiterbildung sind die Teilnehmenden befähigt, komplexen Leitungs- und Führungsaufgaben mit situationsadaptierter Handlungskompetenz zu übernehmen.

## Konzeption

Die Weiterbildung ist als berufsbegleitender Lehrgang konzipiert. Die theoretische Weiterbildung erfolgt in Modulen als Blockunterrichtseinheiten sowie in Form von selbstgesteuertem Lernen. Nach Abschluss jedes Moduls erhalten die Teilnehmenden eine Modulbescheinigung.

- 1 Kommunikation und Gesprächsführung
- 2 Ethische Entscheidungsfindung
- 3 Pflegeprozess
- 4 Rechtliche Grundlagen
- 5 Einführung in das Qualitätsmanagement
- 6 Methodik und Didaktik der Anleitung
- 7 Führung und Leitung
- 8 Betriebswirtschaft
- 9 Grundlagen der Geriatrie und Gerontopsychiatrie
- 10 Einführung in die Pflegewissenschaft
- 11 Formen der Selbstpflege, Supervision

## Leistungsnachweise und Prüfungen

- » Modulprüfungen (schriftliche und mündliche)
- » Schriftliche Abschlussprüfung
- » Mündliche Präsentation der Abschlussarbeit im Rahmen eines Kolloquiums

## Abschluss

Nach erfolgreichem Abschluss erhalten die Teilnehmenden ein anerkanntes Zeugnis durch das TLVWA TH. Es entspricht zugleich den Qualitätsanforderungen des Gemeinsamen Bundesausschusses (GBA).

## Zulassungsvoraussetzungen

- » Erlaubnis zum Führen der Berufsbezeichnung Krankenschwester/-pfleger, Gesundheits- und Krankenpfleger/in, Kinderkrankenschwester/-pfleger, Gesundheits- und Kinderkrankenpfleger/in, Altenpflegerin oder Altenpfleger
- » Nachweis einer mind. 2-jährigen Tätigkeit in einem der genannten Berufe innerhalb der letzten 5 Jahre



## Bewerbung

Die Teilnehmerzahl ist auf 20 Kursteilnehmer begrenzt.

**Nächster Kursbeginn:** 1. März 2025

**Bewerbungsende:** 30. September 2024

### Ihre Bewerbungsunterlagen umfassen:

- » Bewerbungsschreiben, Lebenslauf
- » Abschlusszeugnis im jeweiligen Gesundheitsfachberuf (beglaubigte Kopie)
- » Staatliche Berufserlaubnis (beglaubigte Kopie)
- » Bei Namensänderung entsprechende Urkunde
- » Stellungnahme des Arbeitgebers mit Nachweis über zweijährige Tätigkeit im Fachgebiet, Angabe zum Beschäftigungsumfang und Kostenübernahmeerklärung

Mitarbeiter/innen des Universitätsklinikums Jena beachten die Regelungen zur internen Ausschreibung auf der Homepage: <http://cms.krz.uni-jena.de/Stellenmarkt>

## Kosten

### Lehrgangsgebühr (724 h):

4500,- € (inkl. Prüfungsgebühr)

Teilzahlung ist möglich.